

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД № 65»
ГУО администрации города Красноярск
660012, г. Красноярск, ул. Судостроительная, 147, тел/факс 8(391) 228-52-28,
e-mail: dou65@mailkrsk.ru
ОГРН 1162468105843, ИНН/КПП 2464130500/246401001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения
«Детский сад № 65» на 2024 – 2027 гг.**

Регистрационный № 5345 от «07» мая 2024 года.

От работодателя

Заведующий
МАДОУ № 65



Фрицлер Е.Н.
20 25 г.

М.П.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 65



Колотыгина С.К.
20 25 г.

М.П.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 65» в лице заведующего Фрицлер Елены Николаевны, действующего на основании Устава МАДОУ № 65, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Колотыгиной Светланы Константиновны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от « 07 » мая 2024 г. № 5345, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.16 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить.

2. Пункт 7.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.»

3. Подпункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.»

4. В подпункте 9.2.4. раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «профсоюзному органу» заменить на слово «профком».

5. В подпункте 9.3.2. раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора после слов «(его заместителя)» дополнить словами «выборного органа первичной».

6. В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 65 (приложение № 6 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) в пункте 4.11.3:

в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

2) в пункте 6.16.1:

в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)».

3) в пункте 6.17:

в абзаце втором слово «ежемесячно в процентах от должностного оклада.» заменить словами «на срок не более трех месяцев.».

4) таблицу приложения 2 изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию; повышение квалификации	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80% без пропусков по болезни	10%
	Поручения руководителя	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	поручение выполнено	10%
			ИТОГО:	79%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в	5%

		профессиональных конкурсах	
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	20%
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, субботниках, озеленении территории и т.п.	постоянно	2%
	Расширение зоны обслуживания: - Администратор сайта Навигатор дополнительного образования; - Администратор сайта учреждения - Обеспечение регулирования социально-трудовых отношений (участие в корректировке локальных нормативных актов, привлечение сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышающим статус учреждения и т.п.) - выполнение функций уполномоченного по ОТ и т.п.	выполняет функции администратора, ответственного (за каждый вид ответственности, но не более 10%)	от 5% до 10%
	Подготовка отчетной документации (отчет по МЗ, дорожной карте и т.п.)	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	5%
		ИТОГО	67 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания, образовательная программа и т.д.)	наличие и реализация программ и проектов	20%
	участие в организации предоставления платных образовательных услуг (по индивидуальным тарифам и по договорам аренды)	Взаимодействие с арендаторами по договорам аренды, наличие платных образовательных услуг	10%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%
		ИТОГО:	34%
Заместитель заведующего по	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	эффективность финансово-экономической деятельности	своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
Поручения руководителя	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	Поручение выполнено	10%
ИТОГО:			79%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Подготовка и оформления договоров с обслуживающими организациями, подрядчиками и т.п.	своевременное оформление договоров	10%
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, субботниках, озеленении территории и т.п.	постоянно	2%
	Расширение зоны обслуживания: - Администратор сайта Навигатор дополнительного образования; - Администратор сайта учреждения - Обеспечение регулирования социально-трудовых отношений (участие в корректировке локальных нормативных актов, привлечение сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышающим статус учреждения и т.п.) - выполнение функций уполномоченного по ОТ и т.п.	выполняет функции администратора или ответственного (за каждый вид ответственности, но не более 10%)	от 5% до 10%
	Подготовка отчетной документации (отчет по МЗ, дорожной карте и т.п.)	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	5%
ИТОГО:			27%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	состояние помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний надзорных и проверяющих органов, заведующего	10%
	участие в организации предоставления платных образовательных услуг (по индивидуальным тарифам и по договорам аренды)	Взаимодействие с арендаторами по договорам аренды, наличие платных образовательных услуг	10%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

	правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
Ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования материалов	экономия материальных средств	20%
	осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	5%
	бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20%
	качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества учреждения	отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	5%
	ИТОГО:		74 %

7. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.

Протипуrowано, протипуrowовано

Заведуючий МАДОУ № 65
Б.Н. Фриштер

